

ОСОБЕННОСТИ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ИНВАЛИДОВ

Каждый инвалид, как любой другой гражданин, согласно Конституции Донецкой Народной Республики, имеет право на труд. Вместе с тем, с целью социальной защиты, действующее законодательство предусматривает особые гарантии для инвалидов при реализации их права на труд.

Установление условий труда	
Статья 23 Закона ДНР «О социальной защите инвалидов» с изменениями	«Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками»
Рабочее время	
Статья 23 Закона ДНР «О социальной защите инвалидов» с изменениями	«Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда»
Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время	
Статья 23 Закона ДНР «О социальной защите инвалидов» с изменениями	«Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья»
Отпуска	
Переходные положения Закона ДНР «Об отпусках»	«..инвалидам I и II групп ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью 30 календарных дней»
Ч.2 статьи 22 Закона ДНР «Об отпусках» с изменениями	«Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы: инвалидам – до 60 календарных дней в году»

Дополнительная обязанность работодателя создавать для инвалидов условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации

<p>Статья 24 Закона ДНР «О социальной защите инвалидов» с изменениями</p>	<p>«Работодатели в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов обязаны:</p> <ul style="list-style-type: none">• создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов;• создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида;• предоставлять в установленном порядке информацию, необходимую для организации занятости инвалидов»
<p>Статья 170 Кодекса законов о труде Украины</p>	<p>«Работников, нуждающихся по состоянию здоровья в предоставлении более легкой работы, собственник или уполномоченный им орган должен перевести, с их согласия, на такую работу в соответствии с медицинским заключением временно или без ограничения срока»</p>
<p>Статья 172 Кодекса законов о труде Украины</p>	<p>«В случаях, предусмотренных законодательством, на собственника или уполномоченный им орган возлагается обязанность организовать обучение, переквалификацию и трудоустройство лиц с инвалидностью в соответствии с медицинскими рекомендациями, установить по их просьбе неполный рабочий день или неполную рабочую неделю и создать льготные условия труда»</p>